Programme Stratégique Transversal

CPAS de La Hulpe

Etre un CPAS conscient et convaincu de ses valeurs

- définir les valeurs du CPAS
  - définir des lignes de conduite claires pour le CSSS

Etre un CPAS investi dans la bonne gouvernance

- utiliser de manière rationelle les ressources du CPAS
  - 2 réorganiser architecturalement le bâtment CPAS en vue d'y accueillir, le cas échéant, d'autres services à vocation sociale
  - 1 diversifier la recherche de financement
- analyser les pistes de synergies avec la Commune et/ou d'autres CPAS
  - 1 élaborer un pole social optimum
  - 3 renforcer le partenariat avec d'autres CPAS pour le service de médiation de dettes, guidance budgétaure et aide à la consommation
  - 4 intensifier l'activité JOBACT via des partenariat avec les services insertion des CPAS voisins (Matinales de l'Emploi)
  - 2 analyser les types de services de support qui pourraient faire l'objet d'une délégation/coopération avec la Commune, dans une optique gagnant gagnant

Etre un CPAS qui vise l'efficience de ses services et de son personnel en vue d'offrir un meilleur service public

- réaliser une analyse organisationnelle du CPAS pour proposer des pistes d'amélioration
  - 1 élaborer une projection des besoins du personnel et de leur qualification
  - 2 poursuivre la gestion optimale des ressources humaines
  - 3 poursuivre le travail d'organisation interne de l'administration
  - 4 poursuivre le bien-être au travail du personne et du public

Etre un CPAS innovant qui offre de nouveaux services

- améliorer la communication avec les bénéficiaires et l'image du cpas
  - 1 faire connaitre les projets du CPAs en utilisant divers médias
  - 2 réaliser une mise à jour de la brochure CPAS
  - 3 mettre en place une consultation auprés des bénéficiaires
  - 1 améliorer la visibilité des actions du cpas
- participer activement à l'ancrage communal en vue d'accroitre les possibilités de logement
  - 3 réaliser une étude sur la rénovation des maisonnettes et agir en conséquence
  - 2 participer au projet communal de consctruction d'un nouveau logement de transit et en assurer la gestion par la suite
  - 1 participer à un partenariat inter-communal en vue de la mise à disposition d'un logement d'urgence
  - 1 poursuvre le projet d'aménagement du site (2 ILA et..) via une réflexion globale à mener avec la comune et un auteur de projet
- intensifier l'aide à l'emploi
  - 3 intensifier les relations avec l'ALE
  - 4 optimiser les process aux mises à l'emploi art 60
  - 1 rechercher des partenariats en vue d'augmenter les contacts avec les employeurs La Hulpois
  - 2 poursuivre la collobaration avec le Régie de quartier
- aider au maintien à domicile des personnes âgées
  - 1 renforcer les activités collectives, culturelles et récréatives
- créer des parenariats en vue d'augmenter l'aide sociales
  - 1 participer au plan de cohésion sociale
  - 2 innover en partenariat avec l'associatif dans l'offre des produits alimentaires et de première nécessité

Etre un CPAS soucieux de son impact environnemental

- mettre en place une gestion durable du CPAS
  - 2 réaliser des achats durables pour les fournitures et proposer des activitées orientées vers le respect de l'environnement (en collaboration avec la commune)
  - 3 obtenir le label internation zéro émission de carbone
  - 1 introduire des clauses sociales, éthiques et environnementales dans les marchés publics